

# SUN S.P.A.

28100 NOVARA – Via Pietro Generali, 25 – Tel 0321/482811 – Fax 0321/482890  
E-Mail: info@sun.novara.it

## **BANDO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DIRETTA ALLA ASSUNZIONE DI PERSONALE CON INQUADRAMENTO INIZIALE DI “AUSILIARIO GENERICO PAR. 100” DEL CCNL AUTOFERROTRANVIARI, FINALIZZATA ALLA SUCCESSIVA ATTRIBUZIONE DELLA QUALIFICA DI “OPERATORE DI ESERCIZIO PAR. 140”**

In esecuzione della deliberazione del giorno 10 settembre 2019 dell'Amministratore Unico di SUN S.p.A., è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami finalizzata alla formazione di una graduatoria del personale di genere maschile o femminile successivamente indicato come “candidati”, da adibire, all'insorgere della necessità, a mansioni di pulizia autobus con contratto di lavoro a tempo indeterminato ovvero a tempo determinato, qualora in linea con la normativa vigente al momento dell'assunzione, su turni feriali ed eventualmente festivi, inizialmente inquadrato nel profilo professionale di “Ausiliario Generico” parametro 100 Area Professionale 4<sup>^</sup> - Mansioni Generiche di cui al CCNL 27 Novembre 2000 e successive modifiche. E' previsto il passaggio nell'Area Esercizio con la qualifica di “Operatore d'Esercizio” – parametro 140 del vigente CCNL Autoferrotranvieri, al verificarsi della necessità di inserimento nell'area medesima, su servizi di TPL nonché di noleggio con conducente per i servizi commerciali.

La graduatoria finale avrà validità di 12 mesi prorogabili, dalla data di approvazione della stessa da parte dell'Amministratore Unico.

Nel momento in cui insorgerà la necessità d'assunzione della figura oggetto della selezione, SUN S.p.A. procederà a contattare i candidati in ordine di graduatoria. Al candidato al quale verrà proposta l'assunzione verrà concesso un termine di 5 giorni lavorativi per formulare per iscritto la propria accettazione o rifiuto della proposta medesima. Qualora entro tale termine non dovesse pervenire alcuna comunicazione scritta, i candidati saranno considerati rinunciatari e SUN S.p.A. scorrerà la graduatoria ai candidati successivi.

### **Art. 1**

#### **Requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione**

Per la partecipazione alla selezione in oggetto, i candidati dovranno dichiarare di possedere i seguenti requisiti:

- a) possesso della cittadinanza italiana o di altro stato membro dell'Unione Europea. Per i cittadini non appartenenti all'Unione Europea è richiesta la residenza in Italia da almeno 2 anni ed una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) godimento dei diritti civili;
- c) assenza di procedimenti penali in corso;

- d) assenza di condanne penali di qualsiasi tipo, ivi comprese quelle su richiesta di cui all'art. 444 del codice di procedura penale;
- e) non essere stati licenziati per motivi disciplinari, destituiti o dispensati dall'impiego presso enti locali o Aziende Pubbliche o Private di Trasporto Pubblico;
- f) non aver compiuto il 55° anno di età alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione;
- g) titolo di studio di licenza media per i cittadini italiani o titolo di studio equipollente per i cittadini di altro Stato;
- h) patente di guida di categoria "D" (con l'obbligo di conseguire la patente cat. "E" entro la scadenza del periodo di prova previsto all'atto dell'assunzione);
- i) Carta di Qualificazione del Conducente (abilitazione al trasporto di passeggeri);
- j) posizione regolare nei riguardi degli obblighi del servizio di leva;
- k) restano ferme le norme di carattere generale che definiscono criteri di priorità per l'assunzione di soggetti in possesso di determinati requisiti, nonché le norme che stabiliscono incompatibilità all'assunzione.

## **Art.2**

### **Domande di ammissione**

Le domande di ammissione alla selezione dovranno pervenire alla Segreteria Aziendale, **entro le ore 12.00 del giorno 10 ottobre 2019** e, pena l'esclusione, dovranno essere redatte su apposito modulo, allegato "A" dell'avviso di selezione, scaricabile dal sito aziendale [www.sun.novara.it](http://www.sun.novara.it), disponibile presso l'Ufficio Biglietteria SUN di Corso Garibaldi n.23 a Novara e presso la Segreteria SUN in Via P. Generali 25 - Novara.

Per quanto concerne la data di ricezione delle domande si farà riferimento:

- a) per le domande consegnate direttamente agli uffici aziendali preposti, alla data di ricevimento (farà fede la data della ricevuta rilasciata per avvenuta consegna);
- b) per le domande inviate per posta tramite raccomandata con avviso di ricevimento, farà fede il timbro postale di partenza. In quest'ultimo caso saranno prese in considerazione le domande che perverranno entro i 5 giorni successivi dalla data di scadenza dell'avviso (farà fede il protocollo dell'Azienda).

Non avranno diritto a partecipare alla selezione i candidati le cui domande dovessero pervenire oltre il termine fissato. L'Amministratore Unico ha la facoltà di prorogare o riaprire i termini per la presentazione delle domande, qualora le domande pervenute non garantissero un congruo numero di candidati.

L'esclusione dalla selezione è demandata al Dirigente Responsabile e verrà motivata e comunicata almeno 15 giorni prima dell'effettuazione della selezione all'interessato, a mezzo lettera raccomandata.

## **Art.3**

### **Presentazione e valutazione dei titoli**

Saranno considerati quali titoli preferenziali:

- a) aver svolto mansioni di conducente di autobus per almeno 12 mesi (dichiarazione del datore di lavoro da allegare alla domanda di ammissione);
- b) essere in possesso della patente cat. "E" alla data di sottoscrizione della domanda (fotocopia del documento) ovvero alla data di effettuazione della prova pratica (fotocopia del documento);
- c) appartenenza categorie protette di cui all'art. 18 della Legge 68/1999 (attestazione).

Ai candidati in possesso dei suddetti titoli sarà attribuito un punteggio aggiuntivo secondo il seguente schema:

lettera a): nr.3 punti massimo, proporzionali ai giorni svolti in servizio su 3 anni massimi valutabili, secondo la seguente formula (data bando o data fine servizio – data inizio servizio) /365) arrotondati al centesimo di punto;  
lettera b): nr.3 punti;  
lettera c): nr.3 punti.

Totale massimo di punti attribuibili per la valutazione dei titoli numero 9.

#### **Art.4 Commissione Esaminatrice**

Le prove d'esame sono demandate ad un'apposita Commissione Esaminatrice, nominata dall'Amministratore Unico dell'Azienda.

La Commissione Esaminatrice stabilisce preliminarmente i criteri di svolgimento della selezione stessa, le caratteristiche e il contenuto delle prove, le modalità di assegnazione del punteggio per le prove e/o titoli.

#### **Art. 5 Prove d'esame**

La data della prima prova sarà comunicata ai candidati tramite lettera personale raccomandata almeno 15 giorni prima rispetto a quella fissata per l'effettuazione della prova stessa. La data della prova successiva e l'elenco dei candidati ammessi saranno rese note mediante pubblicazione sul sito internet [www.sun.novara.it](http://www.sun.novara.it), nonché affisse nelle bacheche aziendali, presso la sede di SUN S.p.A.- Via P. Generali 25 – Novara.

In conformità all'eventuale passaggio alla mansione di "Operatore d'Esercizio", le prove verteranno sui temi di seguito esplicitati:

- 1) Prova scritta:
  - test attitudinali a risposta multipla, basati su argomenti di cultura generale, conoscenza del mezzo automobilistico e della normativa in materia di circolazione stradale;
  - prova scritta d'italiano, al fine di verificare la padronanza della lingua;
- 2) Prova pratica: consistente nella guida di autobus in diverse condizioni di percorso.

Alla prova scritta d'esame, i candidati dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento.

Alla prova pratica d'esame, i candidati dovranno presentarsi muniti di patente D o DE e della CQC.

Gli aspiranti che non si presentassero a sostenere le prove di concorso nei giorni, nell'ora e nella sede stabiliti, così come comunicato secondo le modalità previste dal primo paragrafo del presente articolo, saranno esclusi dalla selezione, indipendentemente dalla causa dell'assenza.

Saranno ammessi alla prova pratica di guida **i primi 40** candidati che avranno superato i test attitudinali a risposta multipla con punteggio di almeno 30/50 (trenta/cinquantiesimi) e che contestualmente avranno dimostrato di possedere padronanza della lingua italiana.

#### **Art.6 Graduatoria finale**

Solo per i candidati che avranno raggiunto il punteggio minimo stabilito in tutte le prove, si procederà alla somma dei punteggi degli esami e dei titoli e quindi all'inserimento nella graduatoria degli idonei.

In caso di parità di punteggio sarà data priorità al/alla candidato/a che abbia ottenuto il miglior punteggio nella prova pratica.

Al termine della selezione, ai candidati idonei verrà comunicato, tramite lettera personale, l'esito e la relativa posizione in graduatoria.

La partecipazione alla selezione e l'inserimento in graduatoria dei candidati non costituiscono impegno all'assunzione da parte dell'Azienda.

#### **Art.7**

#### **Visite mediche attitudinali**

I candidati utilmente collocati in graduatoria, al momento dell'assunzione, dovranno produrre i documenti richiesti dall'Azienda, idonei a comprovare il possesso dei requisiti di cui all'Art. 1).

Ai candidati medesimi dovrà essere accertata l'idoneità specifica alla mansione finale di "Operatore d'Esercizio", mediante visita medica da effettuarsi a norma del Decreto Ministeriale n. 88 del 23/02/99 e s.m.i e a norma del D.Lgs. n.81 del 09/04/2008 e s.m.i.

L'assunzione verrà confermata solo ad avvenuto superamento di tutti gli accertamenti previsti.

#### **Art.8**

#### **Disciplina del rapporto di lavoro e trattamento economico**

L'assunzione avverrà in conformità delle Leggi vigenti con contratto a tempo indeterminato ovvero a tempo determinato, con attribuzione della figura professionale di "Ausiliario Generico" parametro 100 di cui al CCNL 27 Novembre 2000 e s.m.i. I candidati nominati saranno sottoposti ad un periodo di prova: come previsto dall'art.18 del CCNL Autoferrotranvieri sottoscritto in data 28/11/2015 in caso di assunzione a tempo indeterminato; definito in funzione della durata del contratto in caso di assunzione a tempo determinato. La retribuzione sarà costituita dalla retribuzione tabellare, dall'ex indennità di contingenza, dall'indennità di mensa e dal Trattamento Distinto della Retribuzione, in applicazione del vigente CCNL Autoferrotranvieri.

#### **Art.9**

#### **Tutela della privacy**

I dati personali, di cui la SUN S.p.A. verrà in possesso, saranno trattati solo ed esclusivamente per finalità legate alla gestione dell'iter concorsuale, nel rispetto delle disposizioni del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento UE 679/2016. I nominativi dei candidati ammessi alle prove e di coloro che, dichiarati idonei dalla Commissione Esaminatrice formeranno la graduatoria finale, verranno inseriti in appositi elenchi che riporteranno nome, cognome e posizione in ordine di merito e saranno affissi nelle apposite bacheche presso la sede di SUN S.p.A. e pubblicati sul sito internet aziendale [www.sun.novara.it](http://www.sun.novara.it).

#### **Art.10**

#### **Condizioni finali**

La società si riserva il diritto di prorogare, sospendere, revocare o modificare il presente bando o riaprirne il termine di scadenza, a suo insindacabile giudizio, senza che gli istanti possano vantare pretese o diritti di sorta.

Novara li 10/09/2019

L'Amministratore Unico  
Ing. Gaetanino D'Aurea  
(firmato in originale)