

SUN S.P.A.

28100 NOVARA – Via Pietro Generali, 25 – Tel 0321/482811 – Fax 0321/482890 – E-Mail:
info@sun.novara.it

BANDO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DIRETTA ALL'ASSUNZIONE DI ADDETTI ALLA MANUTENZIONE E RIPARAZIONE DEI MEZZI CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DA ADIBIRE AL PROFILO PROFESSIONALE DI “OPERATORE QUALIFICATO” DEL CCNL AUTOFERROTRANVIARI

In esecuzione della deliberazione del giorno 10 settembre 2019 dell'Amministratore Unico di SUN S.p.A., è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami finalizzata alla formazione di una graduatoria del personale di genere maschile o femminile successivamente indicato come “candidati”, da adibire, all'insorgere della necessità, a mansioni di operatore qualificato con contratto di lavoro a tempo indeterminato, su turni feriali ed eventualmente festivi, che sarà inquadrato nel profilo professionale di “Operatore Qualificato” parametro 140 Area Professionale 3[^] - Area Operativa Manutenzione Impianti ed Officine, di cui al CCNL Autoferrotranvieri del 27 Novembre 2000 e successive modifiche.

La graduatoria finale avrà validità di 12 mesi prorogabili, dalla data di approvazione della stessa da parte dell'Amministratore Unico.

Nel momento in cui insorgerà la necessità d'assunzione della figura oggetto della selezione, SUN S.p.A. procederà a contattare i candidati in ordine di graduatoria. Ai candidati ai quali verrà proposta l'assunzione verrà concesso un termine di 5 giorni lavorativi per formulare per iscritto la propria accettazione o rifiuto della proposta medesima. Qualora entro tale termine non dovesse pervenire alcuna comunicazione scritta, i candidati saranno considerati rinunciatari e SUN S.p.A. scorrerà la graduatoria ai candidati successivi.

Art. 1

Requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione

Per la partecipazione alla selezione in oggetto, i candidati dovranno dichiarare di possedere i seguenti requisiti:

- a) possesso della cittadinanza italiana o di altro stato membro dell'Unione Europea. Per i cittadini non appartenenti all'Unione Europea è richiesta la residenza in Italia da almeno 2 anni;
- b) godimento dei diritti civili;
- c) assenza di procedimenti penali in corso;
- d) assenza di condanne penali di qualsiasi tipo, ivi comprese quelle su richiesta di cui all'art. 444 del codice di procedura penale;
- e) non essere stati licenziati per motivi disciplinari, destituiti o dispensati dall'impiego presso enti locali o Aziende Pubbliche o Private di Trasporto Pubblico;

- f) età non inferiore ai 24 anni e non superiore ai 55 anni (non devono aver compiuto il 55° anno di età) alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione;
- g) titolo di studio di licenza media per i cittadini italiani o titolo di studio equipollente per i cittadini di altro Stato;
- h) aver ricoperto il ruolo di addetto alla manutenzione e riparazione di autobus o mezzi pesanti per almeno 2 anni;
- i) - patente di guida di categoria “D”;
- impegno a conseguirla, (in caso di mancato possesso), entro la scadenza del periodo di prova previsto all’atto dell’assunzione, pena la non conferma del rapporto di lavoro;
- j) - patente di guida di categoria “E”;
- impegno a conseguirla, (in caso di mancato possesso), entro la scadenza del periodo di prova previsto all’atto dell’assunzione, pena la non conferma del rapporto di lavoro;
- k) posizione regolare nei riguardi degli obblighi del servizio di leva;
- l) restano ferme le norme di carattere generale che definiscono criteri di priorità per l’assunzione di soggetti in possesso di determinati requisiti, nonché le norme che stabiliscono incompatibilità all’assunzione.

Art.2

Domande di ammissione

Le domande di ammissione alla selezione dovranno pervenire alla Segreteria Aziendale, **entro le ore 12.00 del giorno 10/10/2019** e, pena l’esclusione, dovranno essere redatte su apposito modulo, allegato “A” dell’avviso di selezione, scaricabile dal sito aziendale www.sun.novara.it, disponibile presso l’Ufficio Biglietteria SUN di Corso Garibaldi n.23 a Novara e presso la Segreteria SUN in Via P. Generali 25 - Novara.

Per quanto concerne la data di ricezione delle domande si farà riferimento:

- a) per le domande consegnate direttamente agli uffici aziendali preposti, alla data di ricevimento (farà fede la data della ricevuta rilasciata per avvenuta consegna);
- b) per le domande inviate per posta tramite raccomandata con avviso di ricevimento, farà fede il timbro postale di partenza. In quest’ultimo caso saranno prese in considerazione le domande che perverranno entro i 5 giorni successivi dalla data di scadenza dell’avviso (farà fede il protocollo dell’Azienda).

Non avranno diritto a partecipare alla selezione i candidati le cui domande dovessero pervenire oltre il termine fissato. L’Amministratore Unico ha la facoltà di prorogare o riaprire i termini per la presentazione delle domande, qualora le domande pervenute non garantissero un congruo numero di candidati.

L’esclusione dalla selezione è demandata al Dirigente Responsabile e verrà motivata e comunicata almeno 15 giorni prima dell’effettuazione della selezione all’interessato/a, a mezzo lettera raccomandata.

Art.3

Presentazione e valutazione dei titoli

Saranno considerati quali titoli preferenziali:

- a) essere in possesso della patente cat. “D” alla data di sottoscrizione della domanda (fotocopia del documento) ovvero alla data di effettuazione della prova attitudinale (fotocopia del documento);
- b) essere in possesso della patente cat. “E” alla data di sottoscrizione della domanda (fotocopia del documento) ovvero alla data di effettuazione della prova attitudinale (fotocopia del documento);
- c) aver ricoperto il ruolo di addetto alla manutenzione e riparazione di autobus o mezzi pesanti oltre il minimo richiesto di 2 anni;
- d) appartenenza categorie protette di cui all’art. 18 della Legge 68/1999 (attestazione).

Ai candidati in possesso dei suddetti titoli sarà attribuito un punteggio aggiuntivo secondo il seguente schema:

lettera a): nr. 2 punti per la patente cat. "D";

lettera b): nr. 2 punti per la patente cat. "E";

lettera c): nr. 5 punti massimi, proporzionali ai giorni svolti in servizio su 5 anni massimi valutabili, successivi ai primi due, secondo la seguente formula (data bando o data fine servizio – data inizio servizio) /365) arrotondati al centesimo di punto;

lettera d): nr. 5 punti

Totale massimo di punti attribuibili per la valutazione dei titoli numero 14.

Art.4 Commissione Esaminatrice

Le prove d'esame sono demandate ad un'apposita Commissione Esaminatrice, nominata dall'Amministratore Unico dell'Azienda.

La Commissione Esaminatrice stabilisce preliminarmente i criteri di svolgimento della selezione stessa, le caratteristiche e il contenuto delle prove, le modalità di assegnazione del punteggio per le prove e/o titoli.

Art. 5 Prove d'esame

La data della prima prova sarà comunicata ai candidati tramite lettera personale raccomandata almeno 15 giorni prima rispetto a quella fissata per l'effettuazione della prova stessa. La data della prova successiva e l'elenco dei candidati ammessi saranno rese note mediante pubblicazione sul sito internet www.sun.novara.it, nonché affisse nelle bacheche aziendali, presso la sede di SUN S.p.A.- Via P. Generali 25 – Novara.

Le prove d'esame prevederanno 2 fasi:

- 1) Prova pratica (punteggio massimo 50) consistente nell'esecuzione di un intervento di manutenzione ordinaria degli autobus, relativa alle parti meccaniche ed elettriche. I candidati dovranno munirsi di abbigliamento adeguato all'esecuzione della prova: che sarà oggetto di valutazione.
- 2) Test attitudinale (punteggio massimo 36) basata su argomenti inerenti i motori e complessivi meccanici degli autobus.

Alla prova pratica d'esame, i candidati dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento e di patente D o DE/CE se già in possesso.

I candidati che non si presentassero a sostenere le prove di concorso nei giorni, nell'ora e nella sede stabiliti, così come comunicato secondo le modalità previste dal primo paragrafo del presente articolo, saranno esclusi dalla selezione, indipendentemente dalla causa dell'assenza.

Saranno ammessi alla prova attitudinale i candidati che avranno superato la prova pratica con un punteggio di almeno 30/50 (trenta/cinquantesimali).

Art.6 Graduatoria finale

Solo per i candidati che avranno raggiunto almeno il punteggio minimo stabilito in tutte le prove, si procederà alla somma dei punteggi degli esami e dei titoli e quindi all'inserimento nella graduatoria degli idonei.

In caso di parità di punteggio sarà data priorità al/alla candidato/a che abbia ottenuto il miglior punteggio nella prova pratica.

Al termine della selezione, ai candidati idonei verrà comunicato, tramite lettera personale, l'esito e la relativa posizione in graduatoria.

La partecipazione alla selezione e l'inserimento in graduatoria dei candidati non costituiscono impegno all'assunzione da parte dell'Azienda.

Art.7 **Visite mediche attitudinali**

I candidati utilmente collocati in graduatoria, al momento dell'assunzione, dovranno produrre i documenti richiesti dall'Azienda, idonei a comprovare il possesso dei requisiti di cui all'Art. 1).

Ai candidati, utilmente collocati in graduatoria, al momento dell'assunzione dovrà essere accertata, a cura di una struttura esterna, l'idoneità specifica alla mansione a norma del D.Lgs. n.81 del 09/04/2008 e s.m.i..

L'assunzione verrà confermata solo ad avvenuto superamento di tutti gli accertamenti previsti.

Art.8 **Disciplina del rapporto di lavoro e trattamento economico**

L'assunzione avverrà in conformità delle Leggi vigenti con contratto a tempo indeterminato con attribuzione della figura professionale di "Operatore Qualificato" parametro 140 di cui al CCNL 27 Novembre 2000 e s.m.i.. I candidati nominati saranno sottoposti ad un periodo di prova come previsto dall'art.18 del CCNL Autoferrotranvieri sottoscritto in data 28/11/2015. La retribuzione sarà costituita dalla retribuzione tabellare, dall'ex indennità di contingenza, dall'indennità di mensa e dal Trattamento Distinto della Retribuzione, in applicazione del vigente CCNL Autoferrotranvieri.

Art.9 **Tutela della privacy**

I dati personali, di cui la SUN S.p.A. verrà in possesso, saranno trattati solo ed esclusivamente per finalità legate alla gestione dell'iter concorsuale, nel rispetto delle disposizioni del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento UE 679/2016. I nominativi dei candidati ammessi alle prove e di coloro che, dichiarati idonei dalla Commissione Esaminatrice formeranno la graduatoria finale, verranno inseriti in appositi elenchi che riporteranno nome, cognome e posizione in ordine di merito e saranno affissi nelle apposite bacheche presso la sede di SUN S.p.A. e pubblicati sul sito internet aziendale www.sun.novara.it.

Art.10 **Condizioni finali**

La società si riserva il diritto di prorogare, sospendere, revocare o modificare il presente bando o riaprirne il termine di scadenza, a suo insindacabile giudizio, senza che gli istanti possano vantare pretese o diritti di sorta.

Novara li 10/09/2019

L'Amministratore Unico
Ing. Gaetanino D'Aurea
(firmato in originale)