

SUN S.P.A.

28100 NOVARA – Via Pietro Generali, 25 – Tel 0321/482811 – Fax 0321/482890 – E-Mail:
info@sun.novara.it

BANDO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DIRETTA ALL'ASSUNZIONE DI ADDETTI AL RIFORNIMENTO E MANUTENZIONE DEI MEZZI CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DA ADIBIRE AL PROFILO PROFESSIONALE DI “OPERATORE QUALIFICATO” DEL CCNL AUTOFERROTRANVIARI

In esecuzione della deliberazione del giorno 11 marzo 2022 dell'Amministratore Unico di SUN S.p.A., è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami finalizzata alla formazione di una graduatoria del personale, successivamente indicato come “candidati”, da adibire, al manifestarsi della necessità, a mansioni di operatore qualificato con contratto di lavoro a tempo indeterminato, su turni feriali ed eventualmente festivi, in entrambi i casi anche serali, che sarà inquadrato nel profilo professionale di “Operatore Qualificato” parametro 160 Area Professionale 3[^] - Area Operativa Manutenzione Impianti ed Officine, di cui al CCNL Autoferrotranvieri del 27 Novembre 2000 e successive modifiche.

La graduatoria finale avrà validità di 12 mesi prorogabili, dalla data di approvazione della stessa da parte dell'Amministratore Unico.

Nel momento in cui si manifesterà la necessità d'assunzione della figura oggetto della selezione, SUN S.p.A. procederà a contattare i candidati in ordine di graduatoria. Al candidato al quale verrà proposta l'assunzione verrà concesso un termine di 5 giorni lavorativi per formulare per iscritto la propria accettazione o rifiuto della proposta medesima. Qualora entro tale termine non dovesse pervenire alcuna comunicazione scritta, i candidati saranno considerati rinunciari e SUN S.p.A. attingerà alla graduatoria contattando i candidati successivi.

Art. 1

Requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione

Per la partecipazione alla selezione in oggetto, i candidati dovranno dichiarare di possedere i seguenti requisiti:

- a) possesso della cittadinanza italiana o di altro stato membro dell'Unione Europea. Per i cittadini non appartenenti all'Unione Europea è richiesta la residenza in Italia da almeno 2 anni;
- b) godimento dei diritti civili;
- c) assenza di procedimenti penali in corso;
- d) assenza di condanne penali di qualsiasi tipo, ivi comprese quelle su richiesta di cui all'art. 444 del codice di procedura penale;
- e) non essere stati licenziati per motivi disciplinari, destituiti o dispensati dall'impiego presso enti locali o Aziende Pubbliche o Private di Trasporto Pubblico;
- f) età non inferiore ai 24 anni alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione;

- g) titolo di studio di licenza media per i cittadini italiani o titolo di studio equipollente per i cittadini di altro Stato;
- h) patente di guida di categoria “D”;
- i) posizione regolare nei riguardi degli obblighi del servizio di leva;
- j) restano ferme le norme di carattere generale che definiscono criteri di priorità per l’assunzione di soggetti in possesso di determinati requisiti, nonché le norme che stabiliscono incompatibilità all’assunzione.

Art.2

Domande di ammissione

Le domande di ammissione alla selezione dovranno pervenire alla Segreteria Aziendale, **entro le ore 12.00 del giorno 01/04/2022** e, pena l’esclusione, dovranno essere redatte **esclusivamente** su apposito modulo, allegato “A” dell’avviso di selezione, scaricabile dal sito aziendale www.sun.novara.it, disponibile presso l’Ufficio Biglietteria SUN di Corso Garibaldi n.23 a Novara e presso la Segreteria SUN in Via P. Generali 25 - Novara.

Per quanto concerne la data di ricezione delle domande si farà riferimento:

- a) per le domande consegnate direttamente agli uffici aziendali preposti, alla data di ricevimento (farà fede la data della ricevuta rilasciata per avvenuta consegna);
- b) per le domande inviate tramite posta elettronica certificata all’indirizzo sundirezionepec@postecert.it, alla data della ricevuta di consegna;
- c) per le domande inviate per posta tramite raccomandata con avviso di ricevimento, farà fede il timbro postale di partenza. In quest’ultimo caso saranno prese in considerazione le domande che perverranno entro i 5 giorni successivi dalla data di scadenza dell’avviso (farà fede il protocollo dell’Azienda).

Non avranno diritto a partecipare alla selezione i candidati le cui domande dovessero pervenire oltre il termine fissato e con modalità differenti rispetto al paragrafo precedente.

L’esclusione dalla selezione è demandata al Dirigente Responsabile e verrà motivata e comunicata prima dell’effettuazione della selezione all’interessato/a, a mezzo lettera raccomandata.

Art.3

Presentazione e valutazione dei titoli

Saranno considerati quali titoli preferenziali:

- a) essere in possesso della patente cat. “E” alla data di sottoscrizione della domanda (fotocopia del documento) ovvero alla data di effettuazione della prova attitudinale (fotocopia del documento);
- b) comprovata esperienza come addetto al rifornimento (autocertificazione);
- c) aver ricoperto il ruolo di addetto alla manutenzione di autobus o mezzi pesanti per almeno 2 anni (autocertificazione);
- d) appartenenza categorie protette di cui all’art. 18 della Legge 68/1999 (attestazione).

Ai candidati in possesso dei suddetti titoli sarà attribuito un punteggio aggiuntivo secondo il seguente schema:

- lettera a): nr. 1 punto;
- lettera b): nr. 2 punti;
- lettera c): nr. 2 punti;
- lettera d): nr. 5 punti

Totale massimo di punti attribuibili per la valutazione dei titoli numero 10.

Art.4 **Commissione Esaminatrice**

La prova d'esame è demandata ad un'apposita Commissione Esaminatrice, nominata dall'Amministratore Unico dell'Azienda.

La Commissione Esaminatrice stabilisce preliminarmente i criteri di svolgimento della selezione stessa, le caratteristiche e il contenuto della prova, le modalità di assegnazione del punteggio per la prova e/o titoli.

Art. 5 **Prova d'esame**

La data della prova d'esame è fissata nel seguente giorno:

venerdì 8 aprile 2022 in Via Pietro Generali n.25 a Novara

L'elenco dei candidati ammessi alla prova d'esame e le relative modalità di effettuazione saranno resi noti mediante pubblicazione sul sito internet www.sun.novara.it, nonché affissi nelle bacheche aziendali, presso la sede di SUN S.p.A.- Via P. Generali 25 – Novara.

La prova d'esame prevederà dei test attitudinali, basati su argomenti di cultura generale e inerenti alle attività oggetto della selezione (punteggio massimo 20).

Al termine della prova i candidati dovranno sostenere un colloquio conoscitivo, al quale non sarà attribuito alcun punteggio.

Alla prova d'esame, i candidati dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento e di patente, nonché di valida certificazione verde Covid-19; durante l'effettuazione della stessa, dovranno rispettare tutte le norme di comportamento vigenti in tema di prevenzione sanitaria Covid-19.

I candidati che non si presentassero a sostenere la prova di concorso nel giorno, nell'ora e nella sede stabiliti, così come comunicato secondo le modalità previste dal primo paragrafo del presente articolo, saranno esclusi dalla selezione, indipendentemente dalla causa dell'assenza.

Art.6 **Graduatoria finale**

Solo per i candidati che avranno raggiunto almeno il punteggio minimo (12/20) stabilito per la prova d'esame, si procederà alla somma dei punteggi dell'esame e dei titoli e quindi all'inserimento nella graduatoria degli idonei.

In caso di parità di punteggio sarà data priorità al/candidato/a che abbia ottenuto il miglior punteggio nella prova attitudinale.

Al termine della selezione, ai candidati idonei verrà comunicato, tramite lettera personale, l'esito e la relativa posizione in graduatoria.

La partecipazione alla selezione e l'inserimento in graduatoria dei candidati non costituiscono impegno all'assunzione da parte dell'Azienda.

Art.7 **Visite mediche attitudinali**

I candidati utilmente collocati in graduatoria, al momento dell'assunzione, dovranno produrre i documenti richiesti dall'Azienda, idonei a comprovare il possesso dei requisiti di cui all'Art. 1).

Ai candidati, utilmente collocati in graduatoria, al momento dell'assunzione dovrà essere accertata, a cura di una struttura esterna, l'idoneità specifica alla mansione a norma del D.Lgs. n.81 del 09/04/2008 e s.m.i..

L'assunzione verrà confermata solo ad avvenuto superamento di tutti gli accertamenti previsti.

Art.8
Disciplina del rapporto di lavoro e trattamento economico

L'assunzione avverrà in conformità delle Leggi vigenti con contratto a tempo indeterminato con attribuzione della figura professionale di "Operatore Qualificato" parametro 160 di cui al CCNL 27 Novembre 2000 e s.m.i.. I candidati nominati saranno sottoposti ad un periodo di prova come previsto dall'art.18 del CCNL Autoferrotranvieri sottoscritto in data 28/11/2015. La retribuzione sarà costituita dalla retribuzione tabellare, dall'ex indennità di contingenza, dall'indennità di mensa e dal Trattamento Distinto della Retribuzione, in applicazione del vigente CCNL Autoferrotranvieri.

Art.9
Tutela della privacy

I dati personali, di cui la SUN S.p.A. verrà in possesso, saranno trattati solo ed esclusivamente per finalità legate alla gestione dell'iter concorsuale, nel rispetto delle disposizioni del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento UE 679/2016. I nominativi dei candidati ammessi alle prove e di coloro che, dichiarati idonei dalla Commissione Esaminatrice formeranno la graduatoria finale, verranno inseriti in appositi elenchi che riporteranno nome, cognome e posizione in ordine di merito e saranno affissi nelle apposite bacheche presso la sede di SUN S.p.A. e pubblicati sul sito internet aziendale www.sun.novara.it.

Art.10
Condizioni finali

La società si riserva il diritto di prorogare, sospendere, revocare o modificare il presente bando o riaprirne il termine di scadenza, a suo insindacabile giudizio, senza che gli istanti possano vantare pretese o diritti di sorta.

Novara li 11/03/2022

L'Amministratore Unico
Ing. Gaetanino D'Aurea
(firmato in originale)